

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		“三支一扶”考试经费								
主管部门及代码		[64]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障		实施单位	黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局					
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分			
	年度资金总额:	300,000	300,000	188,480	10	62.83	6.28			
	财政拨款:	300,000	300,000	188,480	-	-	-			
	本级安排:	300,000	300,000	188,480	-	-	-			
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-			
其他:	0	0	0	0	-	-	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况						
	目标:顺利完成2024年度“三支一扶”人员招募			本年已完成“三支一扶”人员的笔试、面试及体检工作,顺利完成招募工作。总体实际支出因笔试与事招笔试共同进行,比预测数支出小。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注	
	产出指标 (50分)	数量指标	“三支一扶”招募人数	≥100人	100人	10	10			
			质量指标	成功招募到岗率	≥98%	98%	5	5		
			时效指标	招募考试完成时间	2024年12月前	达成预期指标	5	5		
		成本指标	成本指标	展板印刷等	=6万元	1.35万元	5	0	因参考人员少,考试规模不大,故产生的展板、印刷等费用比预期费用少。改进措施:下一步将加强与业务科室的沟通,加大对预算的重视,更加优化预算方案,减少实际值与预算值的误差。	
				其他办公用品	=2.5万元	2万元	5	0	因参考人员少,考试规模不大,故产生的办公等费用比预期费用少。改进措施:下一步将加强与业务科室的沟通,加大对预算的重视,更加优化预算方案,减少实际值与预算值的误差。	
				体检考务费	=2.5万元	2.5万元	5	5		
				项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5		
				面试考务费	=13万元	13万元	5	5		
				笔试考务费	=6万元	0万元	5	0	因本年三支一扶笔试与上半年事业单位笔试考试共同举行,发生的笔试考务费由人事考试经费项目统一列支,故该项无支出。改进措施:下一步将尽量区分两项考试发生费用,做到支出项目条理明晰,有效提高资金使用效率。	
效益指标 (30分)		社会效益指标	优化基层工作人员队伍年龄结构、学历层次、专业结构	有效优化	达成预期指标	30	30			
满意度指标 (10分)	满意度指标	招募人员满意度	≥90%	90%	10	10				
总分						100	81.28			
自评结论	良。1.因本年三支一扶笔试与上半年事业单位笔试考试共同举行,发生的笔试考务费由人事考试经费项目统一列支,故笔试无支出。改进措施:下一步将尽量区分两项考试发生费用,做到支出项目条理明晰,有效提高资金使用效率。2.因参考人员少,考试规模不大,故产生的展板、印刷、办公等费用比预期费用少。改进措施:下一步将加强与业务科室的沟通,加大对预算的重视,更加优化预算方案,减少实际值与预算值的误差。									

联系人:宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		“三支一扶”人员生活补助经费							
主管部门及代码		[164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局		实施单位	黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	4,757,200	2,378,600	2,378,600	10	100.00	10		
	财政拨款:	4,757,200	2,378,600	2,378,600	-	-	-		
	本级安排:	4,757,200	2,378,600	2,378,600	-	-	-		
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
其他:	0	0	0	-	-	-			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	目标:按标准发放三支一扶人员工作生活补贴			顺利完成各县市在岗三支一扶人员生活补贴发放工作,为到岗任职的三支一扶人员提供了基本的生活补助,减小了大家在基层的生活压力,也给予了大家工作的动力。同时进一步充实了基层队伍建设,推动了基层工作的发展。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	2023年招募在岗人数	≥80人	80人	10	10		
			2022年招募在岗人数	≥100人	100人	10	10		
		质量指标	生活补助发放到位率	=100%	100%	5	5		
			时效指标	补贴发放时间	2024年12月31日前	达成预期指标	5	5	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10			
		生活补贴金额	=2378600元	2378600元	10	10			
效益指标 (30分)	社会效益指标	保基层项目人员队伍相对稳定	相对稳定	达成预期指标	30	30			
满意度指标 (10分)	满意度指标	三支一扶在岗人员满意度	≥90%	90%	10	10			
总分						100	100		
自评 结论	优。通过提前提出分配方案,顺利完成各县市在岗三支一扶人员生活补贴发放工作,确保基层项目人员队伍相对稳定。经验做法:1.提前对各县市三支一扶人员数量进行摸排,统计成册。2.根据统计数据,提前进行资金分配,待资金到位后立即下达各县市进行发放。下步提升方向:应更精确统计已离岗三支一扶人员,资金分配时应扣除对应因素资金,按实际人员金额进行发放。								

联系人:宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250210

项目名称		“中国创翼”创业创新大赛项目							
主管部门及代码		[164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局		实施单位	黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	0	831,000	829,000	10	99.76	9.98		
	财政拨款:	0	831,000	829,000	-	-	-		
	本级安排:	0	831,000	829,000	-	-	-		
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
其他:	0	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	按照高效节俭、绿色安全的办赛原则,高质量做好我州第六届“中国创翼”创业创新大赛贵州省黔南州选拔赛工作,通过项目示范引领,以高质量创业带动高质量就业,培育新质生产力,为全州经济社会发展提供积极动力。			已顺利完成我州第六届“中国创翼”创业创新大赛贵州省黔南州选拔赛工作,通过积极落实创业扶持政策,营造了良好的创业环境,让各类人才创新有条件,创业有舞台。为黔南经济社会高质量发展注入更多新动力新活力。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	赛道项目	=5个	5个	15	15		
		质量指标	安全事故发生率	=0%	0%	15	15		
		时效指标	项目完成时间	2024年12月31日	达成预期指标	10	10		
	成本指标	项目成本	≤83.1万元	82.9万元	10	10			
效益指标 (30分)	社会效益指标	赛事活动示范引领作用	有效发挥	达成预期指标	30	30			
满意度指标 (10分)	满意度指标	参赛人员满意度	≥90%	90%	10	10			
总分						100	99.98		
自评 结论	优。已顺利完成我州第六届“中国创翼”创业创新大赛贵州省黔南州选拔赛工作,通过项目示范引领,以高质量创业带动高质量就业,培育新质生产力,为全州经济社会发展提供积极动力。经验做法:积极与省厅及各市州学习交流,学习他们的开展模式和做法,再结合黔南实际,设立比赛项目。下步提升方向:加大宣传力度,吸引更多的选手和项目参与,提高赛事质量。								

联系人: 宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250210

项目名称		2023第二批中央就业补助资金							
主管部门及代码		[164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局	实施单位		黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	4,170,700	4,170,700	4,170,700	10	100.00	10		
	财政拨款:	4,170,700	4,170,700	4,170,700	-	-	-		
	本级安排:	0	0	0	-	-	-		
	其中:上级补助:	4,170,700	4,170,700	4,170,700	-	-	-		
	其他:	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1: 资金按规定用于职业培训补贴、零工市场建设、充分就业示范村(社区)建设、人力资源产业园等建设支出。目标2: 保持就业局势稳定,公共就业服务体系进一步完善,就业各项核心指标持续保持稳定。			1. 本年完成了州市共建人力资源产业园建设工作。2. 资金按规定用于职业技能培训补贴等支出。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	开展公共服务项目	≥2个	2个	5	5		
			开展职业技能培训班	≥2期	2期	5	5		
			人力资源产业园	≥1个	1个	5	5		
		质量指标	培训合格率	≥80%	85%	10	10		
			建设项目顺利使用	有效使用	达成预期指标	5	5		
		时效指标	资金发放时间	2024年12月20日前	达成预期指标	10	10		
	成本指标	项目成本	≤417.07万元	417.07万元	10	10			
	效益指标 (30分)	社会效益指标	促进各类劳动者就业创业,维护社会稳定	有效促进	达成预期指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	公共就业服务满意度	≥90%	90%	10	10			
总分						100	100		
自评 结论	优。本年通过提前筹谋规划,提高了就业补助资金的使用效率,顺利支出了包括职业技能培训补贴等就业支出,促进各类劳动者提高技能,更好的面向社会就业。经验做法:1.年初制定工作计划,积极部署各项工作,按时序开展工作,做到稳中求进。2.积极与各县市开展联合项目,最大程度上提供资金支持,促进县域就业工作的推动和发展。下步提升方向:资金使用进度较慢,年终易出现就业资金结余的情况需要得到改善,可提醒就业局提早统筹所有就业资金,按时间急缓程度支出资金。								

联系人: 宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250210

项目名称		2023年度高层次人才补贴							
主管部门及代码		164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局		实施单位		黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		0	13,600	13,600	10	100.00	10
		财政拨款:		0	13,600	13,600	-	-	-
		本级安排:		0	13,600	13,600	-	-	-
		其中:上级补助:		0	0	0	-	-	-
其他:		0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	进一步激发人才创新创造活力,营造人才干事创业浓厚氛围,激励各类人才助力黔南经济社会高质量发展。				1.已完成1人高层次人才补助发放工作。2.已完成1人安家费发放工作。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	高层次人才	=1人	1人	10	10		
			安家费补助人数	=1人	1人	10	10		
		质量指标	经费兑现率	=100%	100%	10	10		
		时效指标	补助兑现时间	2024年12月底前	达成预期指标	10	10		
	成本指标	补贴金额	=13600元	13600元	10	10			
	效益指标 (30分)	可持续影响 指标	进一步激发人才创新创造活力	有效促进	达成预期指标	30	30		
满意度指 标(10分)	满意度指标	补助对象满意度	≥98%	98%	10	10			
总分						100	100		
自评 结论	优。已完成高层次人才补助发放及安家费发放工作,进一步激发人才创新创造活力,激励各类人才助力黔南经济社会高质量发展。经验做法:积极为单位符合条件的干部职工申请相关补贴,为高层次人才提供新的动力。下步提升方向:资金到位后,加快发放速度,确保高层次人才能更早更快拿到补助。								

联系人: 宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250210

项目名称		2023年省级就业补助资金							
主管部门及代码		164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障		实施单位		黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		6,000,000	6,000,000	3,980,803	10	66.35	6.63
		财政拨款:		6,000,000	6,000,000	3,980,803	-	-	-
		本级安排:		0	0	0	-	-	-
		其中:上级补助:		6,000,000	6,000,000	3,980,803	-	-	-
其他:		0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	目标1:支持培育劳务品牌目标2:用于开展各项公共就业服务。				1.本年资金主要用于开展“百千万”示范项目培训,进一步提升培训精准性,破解“就业结构性矛盾难题”,推动全州就业形势持续保持稳定。2.主要用于发放学生一次性求职创业补贴,促进就业创业积极性,推动就业。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	发放一次性创业求职补贴	≥1000人	1000人	5	5		
			开展职业技能培训班	≥2期	2期	5	5		
		质量指标	培训班合格率	≥80%	80%	10	10		
			补贴发放到位率	≥95%	95%	10	10		
		时效指标	补贴资金发放时间	2024年12月31日前	达成预期指标	10	10		
	成本指标	项目成本	≤4520747元	2501550元	5	5			
		项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5			
	效益指标 (30分)	社会效益指 标	提升劳动者技能	有效提升	达成预期指标	15	15		
			促进就业创业,维护社会安定	有效促进	达成预期指标	15	15		
满意度指 标(10分)	满意度指标	学生满意度	≥90%	90%	10	10			
总分						100	96.63		
自评 结论	优,顺利完成“百千万”示范项目培训,进一步提升培训精准性,破解“就业结构性矛盾难题”,推动全州就业形势持续保持稳定。经验做法:1.年初制定全年工作计划,合理部署就业全年工作任务,按进度有序进行;2.结合各县市实际进行资金分配及开展各项公共就业服务活动,因地制宜,将资金效益发挥到最大化。下步提升方向:资金划拨速度较慢,积极提醒业务科室,加快工作进度,尽在将资金落实到位。								

联系人:宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		城乡居民基本养老保险							
主管部门及代码		[164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局	实施单位		黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	38,351,000	38,351,000	33,028,540.4	10	86.12	8.61	
		财政拨款:	38,351,000	38,351,000	33,028,540.4	-	-	-	
		本级安排:	38,351,000	38,351,000	33,028,540.4	-	-	-	
		其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
其他:	0	0	0	-	-	-			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1: 确保城乡居民基本养老保险待遇健康稳定发展。 目标2: 促进参保人员积极参保缴费, 持续扩大参保覆盖面。			1. 本年顺利完成了城乡居民基本养老保险的发放工作, 引导城乡居民主动参保, 按时足额发放城乡居民待遇, 做到应发金发。2. 本年加大了城乡居保宣传, 开展了“社保进万家”活动, 积极促进民众参保缴费。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	正常参保缴费人数	≥931423人	668607人	5	3.59	原因: 1. 人口老龄化促使领取养老待遇人数增多, 缴费人数下降; 2. 外出务工人员更多选择参加城镇职工养老保险。改进措施: 严格按照国家、省、州要求执行相关政策, 促使符合缴费群体应交尽缴, 加大社保宣传力度, 引导城乡居民主动参保。	
			贫困人员参保人数	≥81232人	72358人	5	4.45	原因: 随着国家扶贫工作的推进, 特困群体逐年减少。改进措施: 按时足额发放城乡居民待遇, 做到应发金发。	
			享受待遇增发人数	≥48755人	519471人	5	5	原因: 1. 领取养老待遇人数增多导致实际增发人数变多; 2. 前期摸底数据不准导致预算数偏差较大。改进措施: 增加前期摸排措施, 了解领取养老人员底数, 提高预算的准确性。	
			65岁以上享受增发人数	≥390037人	383228人	5	4.91	原因: 65周岁及以上领取待遇死亡人员数大于65周岁及以上待遇领取人员增加。改进措施: 按时足额发放城乡居民待遇, 做到应发金发。	
	质量指标	缴费人数补贴到位率	=100%	100%	10	10			
	时效指标	补贴发放时间	2024年12月31日前	达成预期指标	10	10			
			正常参保缴费补贴金额	=12750000元	7647882元	2	0	原因: 1. 人口老龄化促使领取养老待遇人数增多, 缴费人数下降; 2. 外出务工人员更多选择参加城镇职工养老保险。改进措施: 严格按照国家、省、州要求执行相关政策, 促使符合缴费群体应交尽缴, 加大社保宣传力度, 引导城乡居民主动参保。	
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	2	2		

	成本指标	65岁以上增发金额	=936000元	920704.8元	2	0	原因：65周岁及以上领取待遇死亡人员数大于65周岁及以上待遇领取人员增加。改进措施：按时足额发放城乡居民待遇，做到应发金发。		
		增发养老金金额	=24340000元	24209805.6元	2	0	原因：实际增发金额小于预算预测数。改进措施：提醒业务科室加强重视预算，提高预算精准度。		
		贫困人员代缴金额	=325000元	250148元	2	0	原因：随着国家扶贫工作的推进，特困群体逐年减少。改进措施：按时足额发放城乡居民待遇，做到应发金发。		
	效益指标(30分)	社会效益指标	使符合条件的城乡老年居民“老有所养”，享有基本生活保障	稳定保障	达成预期指标	30	30		
满意度指标(10分)	满意度指标	享受补贴人员满意度	≥90%	90%	10	10			
总 分						100	88.56		
自评结论	<p>良。原因：1. 人口老龄化促使领取养老待遇人数增多，缴费人数下降；2. 外出务工人员更多选择参加城镇职工养老保险；3. 随着国家扶贫工作的推进，特困群体逐年减少。改进措施：严格按照国家、省、州要求执行相关政策，促使符合缴费群体应交尽缴，加大社保宣传力度，引导城乡居民主动参保，按时足额发放城乡居民待遇，做到应发金发。</p>								

联系人：宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		创业担保贷款贴息							
主管部门及代码		[164] 黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局	实施单位	黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局					
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	2,250,000	2,250,000	0	10	0	0		
	财政拨款:	2,250,000	2,250,000	0	-	-	-		
	本级安排:	2,250,000	2,250,000	0	-	-	-		
	其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-		
其他:	0	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1: 引导县域金融机构和小额担保贷款公司加大涉农贷款投放力度。 目标2: 支持劳动者自主创业、自谋职业, 解决特殊困难群体的结构性就业矛盾。			根据《省财政厅等五部门关于调整普惠金融发展专项资金有关事项的通知》(黔财金【2024】22号)文件, 及省财政厅、州财政局有关工作安排, 2024年起创业担保贷款贴息资金由中央财政贴息, 资金仅下达市(州)级, 由各县市按季度申报。经共同协商, 创业担保贷款贴息项目改为由州财政局、州人社局共同实施, 故该项停止开展, 并改为在项目库新建“普惠金融发展专项资金”项目重新实施。					
产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
		数量指标	贷款发放主体	≥1000户	0户	10	0	根据《省财政厅等五部门关于调整普惠金融发展专项资金有关事项的通知》(黔财金【2024】22号)文件, 及省财政厅、州财政局有关工作安排, 2024年起创业担保贷款贴息资金由中央财政贴息, 资金仅下达市(州)级, 由各县市按季度申报。经共同协商, 创业担保贷款贴息项目改为由州财政局、州人社局共同实施, 故该项停止开展, 并改为在项目库新建“普惠金融发展专项资金”项目重新实施。改进措施: 下一步将积极与州财政沟通, 尽早完成每个季度普惠金融发展专项资金的审核工作, 尽早将资金下发到受补贴群体。用列	
		质量指标	创业担保贷款贴息款损失率	≤1%	0%	10	10	根据《省财政厅等五部门关于调整普惠金融发展专项资金有关事项的通知》(黔财金【2024】22号)文件, 及省财政厅、州财政局有关工作安排, 2024年起创业担保贷款贴息资金由中央财政贴息, 资金仅下达市(州)级, 由各县市按季度申报。经共同协商, 创业担保贷款贴息项目改为由州财政局、州人社局共同实施, 故该项停止开展, 并改为在项目库新建“普惠金融发展专项资金”项目重新实施。改进措施: 下一步将积极与州财政沟通, 尽早完成每个季度普惠金融发展专项资金的审核工作, 尽早将资金下发到受补贴群体。用列	
			创业担保贷款贴息款损失补偿率	=100%	0%	10	0	根据《省财政厅等五部门关于调整普惠金融发展专项资金有关事项的通知》(黔财金【2024】22号)文件, 及省财政厅、州财政局有关工作安排, 2024年起创业担保贷款贴息资金由中央财政贴息, 资金仅下达市(州)级, 由各县市按季度申报。经共同协商, 创业担保贷款贴息项目改为由州财政局、州人社局共同实施, 故该项停止开展, 并改为在项目库新建“普惠金融发展专项资金”项目重新实施。改进措施: 下一步将积极与州财政沟通, 尽早完成每个季度普惠金融发展专项资金的审核工作, 尽早将资金下发到受补贴群体。用列	

绩效指标

(50分)	时效指标	申请时间	2024年12月前	未完成预期指标且效果较差	10	根据《省财政厅等五部门关于调整普惠金融发展专项资金有关事项的通知》（黔财金【2024】22号）文件，及省财政厅、州财政局有关工作安排，2024年起创业担保贷款贴息资金由中央财政贴息，资金仅下达市（州）级，由各县市按季度申报。经共同协商，创业担保贷款贴息项目改为由州财政局、州人社局共同实施，故该项停止开展，并改为在项目库新建“普惠金融发展专项资金”项目重新实施。改进措施：下一步将积极与州财政沟通，尽早完成每个季度普惠金融发展专项资金的审核工作，尽早将资金下发到受补贴群体。用到	
	成本指标	创业担保贷款贴息	=225万元	0万元	5	0	根据《省财政厅等五部门关于调整普惠金融发展专项资金有关事项的通知》（黔财金【2024】22号）文件，及省财政厅、州财政局有关工作安排，2024年起创业担保贷款贴息资金由中央财政贴息，资金仅下达市（州）级，由各县市按季度申报。经共同协商，创业担保贷款贴息项目改为由州财政局、州人社局共同实施，故该项停止开展，并改为在项目库新建“普惠金融发展专项资金”项目重新实施。改进措施：下一步将积极与州财政沟通，尽早完成每个季度普惠金融发展专项资金的审核工作，尽早将资金下发到受补贴群体。用到
		项目或定额成本控制率	=100%	0%	5	0	根据《省财政厅等五部门关于调整普惠金融发展专项资金有关事项的通知》（黔财金【2024】22号）文件，及省财政厅、州财政局有关工作安排，2024年起创业担保贷款贴息资金由中央财政贴息，资金仅下达市（州）级，由各县市按季度申报。经共同协商，创业担保贷款贴息项目改为由州财政局、州人社局共同实施，故该项停止开展，并改为在项目库新建“普惠金融发展专项资金”项目重新实施。改进措施：下一步将积极与州财政沟通，尽早完成每个季度普惠金融发展专项资金的审核工作，尽早将资金下发到受补贴群体。用到
	效益指标 (30分)	社会效益指标	减缓结构性就业矛盾	有效减缓	未完成预期指标且效果较差	30	根据《省财政厅等五部门关于调整普惠金融发展专项资金有关事项的通知》（黔财金【2024】22号）文件，及省财政厅、州财政局有关工作安排，2024年起创业担保贷款贴息资金由中央财政贴息，资金仅下达市（州）级，由各县市按季度申报。经共同协商，创业担保贷款贴息项目改为由州财政局、州人社局共同实施，故该项目未开展，改为新建“普惠金融发展专项资金”项目。改进措施：下一步将严格按照文件要求，将普惠金融发展专项资金用到实处，保障资金使用效率。

	满意度指标(10分)	满意度指标	贴息对象满意度	≥85%	0%	10	0	根据《省财政厅等五部门关于调整普惠金融发展专项资金有关事项的通知》（黔财金【2024】22号）文件，及省财政厅、州财政局有关工作安排，2024年起创业担保贷款贴息资金由中央财政贴息，资金仅下达市（州）级，由各县市按季度申报。经共同协商，创业担保贷款贴息项目改为由州财政局、州人社局共同实施，故该项停止开展，并改为在项目库新建“普惠金融发展专项资金”项目重新实施。改进措施：下一步将积极与州财政沟通，尽早完成每个季度普惠金融发展专项资金的审核工作，尽早将资金下发到受补贴群体，用	
总 分						100	10		
自评结论	<p>差。根据《省财政厅等五部门关于调整普惠金融发展专项资金有关事项的通知》（黔财金【2024】22号）文件，及省财政厅、州财政局有关工作安排，2024年起创业担保贷款贴息资金由中央财政贴息，资金仅下达市（州）级，由各县市按季度申报。经共同协商，创业担保贷款贴息项目改为由州财政局、州人社局共同实施，故该项停止开展，并改为在项目库新建“普惠金融发展专项资金”项目重新实施。改进措施：下一步将积极与州财政沟通，尽早完成每个季度普惠金融发展专项资金的审核工作，尽早将资金下发到受补贴群体，用到实处，保障资金使用效率。</p>								

联系人：宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		法律诉讼及政策法规业务经费								
主管部门及代码		[164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局		实施单位		黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局				
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:		100,000	100,000	100,000	10	100.00	10	
		财政拨款:		100,000	100,000	100,000	-	-	-	
		本级安排:		100,000	100,000	100,000	-	-	-	
		其中:上级补助:		0	0	0	-	-	-	
其他:		0	0	0	-	-	-			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况					
	目标:保证单位法律诉讼工作顺利完成				本年顺利完成工伤诉讼案件等法律诉讼工作,及时保障了案件当事人权益。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注	
	产出指标 (50分)	数量指标	法律诉讼案件数量	≥60件	65件	10	10			
		质量指标	案件诉讼胜诉率	≥70%	80%	10	10			
		时效指标	案件诉讼完成时间	按法院规定时间	达成预期指标	10	10			
		成本指标	项目或定额成本控制率		=100%	100%	5	5		
			其他政策法规相关及执法业务费		=2万元	2万元	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	保障案件当事人权益	有效保障	达成预期指标	30	30			
满意度指标 (10分)	满意度指标	案件当事人满意度	≥80%	80%	10	10				
总分						100	100			
自评 结论	优。本年继续采用与律师事务所合作的方式,不仅在专业问题上得到了有效的解决,同时也顺利完成全州工伤诉讼案件的法律诉讼工作,及时保障了案件当事人权益。经验做法:积极与律师事务所沟通交流,加深对案件的了解,更好的利用彼此所长解决工伤诉讼案件。下步提升方向:干部职工加强工伤案件相关知识学习,不能一味依靠律师事务所。									

联系人:宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		服务器设备购买及办公软件费用							
主管部门及代码		[164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局		实施单位	黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	105,000	105,000	103,018	10	98.11	9.81		
	财政拨款:	105,000	105,000	103,018	-	-	-		
	本级安排:	105,000	105,000	103,018	-	-	-		
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
其他:	0	0	0	-	-	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1:实现办公软件正版,安全、自主可控。目标2:实现黔南州社会保险档案系统稳定运行。目标3:内外网杀毒软件服务器稳定运行并支持统信、麒麟等国产操作系统。			本年购买软件实现了单位办公软件正版,安全、自主可控,保障了黔南州社会保险档案系统稳定运行,内外网杀毒软件服务器稳定运行保障了统信、麒麟等国产操作系统的运行,提高了单位工作效率。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	华为硬件服务器	=3台	3台	6	6		
			正版WPS授权数量	=50套	50套	6	6		
		质量指标	软件使用效果	安全、自主可控	达成预期指标	6	6		
			存储、CPU等性能满足应用	服务器稳定运行	达成预期指标	6	6		
		时效指标	采购完成时间	2024年12月前	达成预期指标	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5		
	设备购买费用		=75000元	73018元	5	0	购买实际支出少于预算支出,略有结余。改进措施:要求业务科室预算时尽量多方询价,做到价格准确,提高资金使用效率。		
		办公软件费用	=30000元	30000元	6	6			
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高社保经办机构工作效率	有效提高	达成预期指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	职工使用满意度	≥90%	90%	10	10			
总分						100	94.81		
自评结论	优。本年购买软件实现了单位办公软件正版,安全、自主可控,保障了黔南州社会保险档案系统稳定运行,内外网杀毒软件服务器稳定运行保障了统信、麒麟等国产操作系统的运行,提高了单位工作效率。经验做法:1.年初制定工作计划,总体对工作进行筹划;2.积极沟通筹备,多方询价了解,力求购买物品最大化满足需求。下步提升方向:可更多的进行第三方询价,使实际购买价格更接近预算,提高资金使用效率。								

联系人:宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		教育精准扶贫中职学生资助							
主管部门及代码		黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局		实施单位	黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	944,200	532,320	0	10	0	0		
	财政拨款:	944,200	532,320	0	-	-	-		
	本级安排:	944,200	532,320	0	-	-	-		
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
其他:	0	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1:技工院校各项国家资助政策按规定得到落实;目标2:贫困地区的学生接受中等职业教育率明显提升,满足家庭经济困难学生基本学习生活需要;目标3:激励技工院校学生勤奋学习、努力进取,提高学生思想道德素质和专业技能水平。			已本年发放技工院校学生精准扶贫资金补助使用了省厅拨付资金 故州本级预算项目资金未使用。虽然资金渠道不同,但保障了技工院校国家资助政策得到了落实,促进了我们贫困地区中职教育率的提高,给家庭困难学生提供了一定的经济支出和帮助,更加激励学生在逆境中成长、努力,不断提高。					
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	享受补贴人数	≥3800人	0人	10	0	本年发放技工院校学生精准扶贫资金补助使用了省厅拨付归集户资金,故州本级预算项目资金未使用。改进措施:1.请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计,了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算,避免出现重复预算的情况发生。2.积极沟通州级各技工院校,积极为符合条件学生申报精准扶贫资金补助,尽早将项目资	
		质量指标	补贴发放准确率	≥98%	0%	10	0	本年发放技工院校学生精准扶贫资金补助使用了省厅拨付归集户资金,故州本级预算项目资金未使用。改进措施:1.请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计,了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算,避免出现重复预算的情况发生。2.积极沟通州级各技工院校,积极为符合条件学生申报精准扶贫资金补助,尽早将项目资	
		时效指标	补贴发放完成时间	2024年12月前	未完成预期指标且效果较差	10	0	本年发放技工院校学生精准扶贫资金补助使用了省厅拨付归集户资金,故州本级预算项目资金未使用。改进措施:1.请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计,了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算,避免出现重复预算的情况发生。2.积极沟通州级各技工院校,积极为符合条件学生申报精准扶贫资金补助,尽早将项目资	

标	成本指标	补贴发放金额	=94.42万元	0万元	10	0	本年发放技工院校学生精准扶贫资金补助使用了省厅拨付归集户资金，故州本级预算项目资金未使用。改进措施：1. 请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计，了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算，避免出现重复预算的情况发生。2. 积极沟通州级各技工院校，积极为符合条件学生申报精准扶贫资金补助，尽早将项目资金发放到位。	
		项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	掌握技能，实现就业	效果显著	未完成预期指标且效果较差	30	0	本年发放技工院校学生精准扶贫资金补助使用了省厅拨付归集户资金，故州本级预算项目资金未使用。改进措施：1. 请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计，了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算，避免出现重复预算的情况发生。2. 积极沟通州级各技工院校，积极为符合条件学生申报精准扶贫资金补助，尽早将项目资金发放到位。
	满意度指标 (10分)	满意度指标	享受补贴学生满意度	≥90%	0%	10	0	本年发放技工院校学生精准扶贫资金补助使用了省厅拨付归集户资金，故州本级预算项目资金未使用。改进措施：1. 请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计，了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算，避免出现重复预算的情况发生。2. 积极沟通州级各技工院校，积极为符合条件学生申报精准扶贫资金补助，尽早将项目资金发放到位。
总 分						100	10	
自评结论	差。本年发放技工院校学生精准扶贫资金补助使用了省厅拨付归集户资金，故州本级预算项目资金未使用。改进措施：1. 请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计，了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算，避免出现重复预算的情况发生。2. 积极沟通州级各技工院校，积极为符合条件学生申报精准扶贫资金补助，尽早将项目资金发放到位。							

联系人：宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		金保工程网络安全运维服务项目及小程序维护经费								
主管部门及代码		64]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障		实施单位		黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局				
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:		134,000	134,000	32,600	10	24.33	2.43	
		财政拨款:		134,000	134,000	32,600	-	-	-	
		本级安排:		134,000	134,000	32,600	-	-	-	
		其中:上级补助:		0	0	0	-	-	-	
		其他:		0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况					
	确保金保网安全稳定运行。包括:安全运维服务、风险评估服务、安全策略优化服务、安全巡检服务、安全应急演练、网络安全应急响应服务、网络安全培训。				已完成小程序维护项目,因省人社厅年中决定统一对全省金保专网开展风险评估、安全策略优化等事项,为避免重复投入,州本级暂停金保专网运维服务工作,故未完成该项目,支出的2600元为前期例行巡检费用支出。					
绩 效	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注	
	产出指标 (50分)	数量指标	安全巡检服务	=2次	2次	5	5			
			风险评估服务	=1次	0次	5	0	因省人社厅年中决定统一对全省金保专网开展风险评估、安全策略优化等事项,为避免重复投入,州本级暂停金保专网运维服务工作,支出的2600元为前期例行巡检费用支出。改进措施:下一步将加强与省厅的联系,提前了解全省系统的巡检计划,避免项目重复的情况发生,更好的保障资		
			安全运维服务次数	=1次	0次	5	0	因省人社厅年中决定统一对全省金保专网开展风险评估、安全策略优化等事项,为避免重复投入,州本级暂停金保专网运维服务工作,支出的2600元为前期例行巡检费用支出。改进措施:下一步将加强与省厅的联系,提前了解全省系统的巡检计划,避免项目重复的情况发生,更好的保障资		
	质量指标	系统运行故障率	≤3%	1%	10	10				
		小程序维护时间	2024年11月前	达成预期指标	5	5				

效 指 标	时效指标	系统维护完成时间	2024年11月前完成	未完成预期指标且效果较差	5		因省人社厅年中决定统一对全省金保专网开展风险评估、安全策略优化等事项，为避免重复投入，州本级暂停金保专网运维服务工作，故未完成该项目，支出的2600元为前期例行巡检费用支出。改进措施：下一步将加强与省厅的联系，提前了解全省系统的巡检计划，避免项目重复的情况发生，更好的保障资	
		成本指标	小程序维护费	=30000元	30000元	5	5	
			金保工程维护费	=104000元	2600元	5	0	因省人社厅年中决定统一对全省金保专网开展风险评估、安全策略优化等事项，为避免重复投入，州本级暂停金保专网运维服务工作，故未完成该项目，支出的2600元为前期例行巡检费用支出。改进措施：下一步将加强与省厅的联系，提前了解全省系统的巡检计划，避免项目重复的情况发生，更好的保障资
		项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	确保全州金保网络运行稳定	持续稳定	未完成预期指标且效果较差	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	系统使用人员满意度	≥90%	90%	10	10	
	总 分					100	72.43	
自 评 结 论	中。因省人社厅年中决定统一对全省金保专网开展风险评估、安全策略优化等事项，为避免重复投入，州本级暂停金保专网运维服务工作，故未完成该项目，支出的2600元为前期例行巡检费用支出。改进措施：下一步将加强与省厅的联系，提前了解全省系统的巡检计划，避免项目重复的情况发生，更好的保障资金使用效率。							

联系人：宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250210

项目名称		就业补助资金(第二批)							
主管部门及代码		164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障		实施单位	黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	11,370,000	11,370,000	8,496,323.87	10	74.73	7.47		
	财政拨款:	11,370,000	11,370,000	8,496,323.87	-	-	-		
	本级安排:	0	0	0	-	-	-		
	其中:上级补助:	11,370,000	11,370,000	8,496,323.87	-	-	-		
其他:	0	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	资金按规定主要用于职业培训补贴、职业技能评价补贴等支出,通过实施“百千万”示范项目培训,进一步提升培训精准性,破解“就业结构性矛盾难题”,推动全州就业形势持续保持稳定。			1.本年顺利完成“百千万”示范项目培训,进一步提升培训精准性,为更多的就业者提供了提升的渠道和途径,提升了培训者的就业竞争力。 2.本年开展了多场就业创业服务活动,如高校毕业生招聘会、劳务协作交流活动等,为就业者提供了良好的就业环境,推动全州就业形势持续保持稳定。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出 指标 (50分)	数量 指标	职业培训补贴人数	≥2500人	1800人	10	7.2	因要培训结束取得证书后才能进行补贴,故补贴发放时间会存在一定时间延后,导致部分培训补贴无法如期在2024年内发放,延期到2025年。下一步工作措施:加强与就业局的联系与沟通,提前谋划工作,尽早推进培训相关事宜,减少延缓时间,更好的提高资金使用效率。	
			就业创业服务补助次数	≥5次	3次	10	6	因本年部分就业创业服务工作开展较晚,导致部分项目未能在2024年内完成。改进措施:下一步将提醒就业局完善全年工作计划,及时开展工作,加快资金使用,确保工作顺利开展。	
		质量 指标	补贴发放准确率	≥95%	95%	10	10		
		时效 指标	资金在规定时间内下达率	≥95%	95%	5	5		
			补贴、补助资金在规定时间内支付到位率	≥95%	95%	5	5		
	成本 指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5			
			第二批就业补助资金	≤1137万元	849.63万元	5	5		
	效益 指标 (30分)	社会效益 指标	就业公共服务	有效提升	达成预期指标	15	15		
			提升劳动者技能	有效增强	达成预期指标	15	15		
满意度 指标 (10分)	满意度 指标	就业扶持政策经办服务满意度	≥90%	90%	5	5			
		公共就业服务满意度	≥90%	90%	5	5			
总分						100	90.67		
自评 结论	优。顺利完成“百千万”示范项目培训,进一步提升培训精准性,破解“就业结构性矛盾难题”,推动全州就业形势持续保持稳定。经验做法:1.年初制定全年工作计划,针对各县市及州本级就业情况制定对应工作计划,稳步推进工作;2.针对性分配各县市就业补助资金,对好的做法积极宣传和奖励,对差的措施积极改进,进一步提高就业工作质量。下步提升方向:加快资金方案分配,加速资金下达和支出时间,更好提升资金使用效率。								

联系人: 宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250210

项目名称		就业补助资金(第一批)							
主管部门及代码		[164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局		实施单位		黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	18,180,000	14,009,300	14,009,300	10	100.00	10		
	财政拨款:	18,180,000	14,009,300	14,009,300	-	-	-		
	本级安排:	0	0	0	-	-	-		
	其中:上级补助:	18,180,000	14,009,300	14,009,300	-	-	-		
其他:	0	0	0	-	-	-			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1:资金按规定用于职业技能示范培训项目、就业见习补贴、高技能人才培育补助、就业创业政策宣传、公共就业服务活动、驻外劳务协作站建设运营及重点群体监测等支出。目标2:保持就业局势稳定,公共就业服务体系进一步完善,就业各项核心指标持续保持稳定。			1.顺利完成“百千万”示范项目培训,进一步提升培训精准性,破解“就业结构性矛盾难题”,推动全州就业形势持续保持稳定。2.顺利开展高校毕业生系列招聘等公共就业服务活动,使公共就业服务体系进一步完善,就业各项核心指标持续保持稳定。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	州市共建人力资源产业园数量	≥1个	1个	5	5		
			职业培训补贴人数	≥2000人	2000人	5	5		
			就业见习补贴人数	≥80人	80人	5	5		
			高技能人才培养补助数量	=3个	3个	5	5		
		质量指标	补贴发放准确率	≥95%	95%	5	5		
			州市共建人力资源产业园	顺利建成运行	达成预期指标	5	5		
		时效指标	补贴发放时间	2024年12月之前	达成预期指标	5	5		
	州市共建人力资源产业园建成时		2024年12月31日前	达成预期指标	5	5			
	成本指标	项目成本	≤1818万元	1400.93万元	10	10			
效益指标 (30分)	社会效益指标	促进就业创业,维护社会稳定	有效促进	达成预期指标	30	30			
满意度 指标(10分)	满意度指标	公共就业服务满意度	≥85%	85%	5	5			
		就业扶持政策满意度	≥90%	90%	5	5			
总分						100	100		
自评 结论	优。本年顺利完成“百千万”示范项目培训,进一步提升培训精准性,破解“就业结构性矛盾难题”,推动全州就业形势持续保持稳定,同时顺利开展高校毕业生系列招聘等公共就业服务活动,使公共就业服务体系进一步完善,就业各项核心指标持续保持稳定。经验做法:1.年初制定全年工作计划,对全年就业工作进行合理安排部署,稳步推进工作;2.积极开展就业情况调查研究,了解当前就业需求,积极开展就业培训,就业创业服务补助活动等,更好为就业者提供服务。下步提升方向:资金文件下达后,业务科室应第一时间对资金做出合理分配计划,并提请局党组会研究报财政,目前就业局在该程序上一定程度存在拖拉情况,影响资金的分配使用进度。								

联系人:宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250210

项目名称		就业补助资金(省级)						
主管部门及代码		[164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局	实施单位		黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	0	1,750,000	0	10	0	0	
	财政拨款:	0	1,750,000	0	-	-	-	
	本级安排:	0	0	0	-	-	-	
	其中:上级补助:	0	1,750,000	0	-	-	-	
其他:	0	0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	用于支持开展职业技能培训、零工市场建设,进一步增强基层就业服务能力和群众技能水平,确保就业形势总体稳定。			因2024年就业资金中央资金及上年结转资金均还有结余,故未对该项目资金做出资金安排,根据就业局工作计划,拟对该项目资金在2025年使用,导致项目年终未完成,本年未使用该项目资金开展职业技能培训、零工市场建设等工作。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
产出指标 (50分)	数量指标	建设省级示范性零工市场	≥1个	0个	10	0	因2024年就业资金中央资金及上年结转资金均还有结余,故未对该项目资金做出资金安排,根据就业局工作计划,拟对该项目资金在2025年使用,导致项目年终未完成。改进措施:1.提前提出资金分配计划,尽早通过党组审议,加快资金分配进度;2.加强与就业局对应业务科室的沟通,提醒加快资金分配和支出进度,提高资金使用效率。	
		开展职业技能培训示范班	≥2期	0期	10	0	因2024年就业资金中央资金及上年结转资金均还有结余,故未对该项目资金做出资金安排,根据就业局工作计划,拟对该项目资金在2025年使用,导致项目年终未完成。改进措施:1.提前提出资金分配计划,尽早通过党组审议,加快资金分配进度;2.加强与就业局对应业务科室的沟通,提醒加快资金分配和支出进度,提高资金使用效率。	
	质量指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	≥80%	0%	10	0	因2024年就业资金中央资金及上年结转资金均还有结余,故未对该项目资金做出资金安排,根据就业局工作计划,拟对该项目资金在2025年使用,导致项目年终未完成。改进措施:1.提前提出资金分配计划,尽早通过党组审议,加快资金分配进度;2.加强与就业局对应业务科室的沟通,提醒加快资金分配和支出进度,提高资金使用效率。	

绩效指标	时效指标	完成时间	2024年12月30日前	或预期指标且效果	10		因2024年就业资金中央资金及上年结转资金均还有结余，故未对对该项目资金做出资金安排，根据就业局工作计划，拟对该项目资金在2025年使用，导致项目年终未完成。改进措施：1. 提前提出资金分配计划，尽早通过党组审议，加快资金分配进度；2. 加强与就业局对应业务科室的沟通，提醒加快资金分配和支出进度，提高资金使用效率。
	成本指标	资金额	≤1750000元	0元	5	5	
		项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提升劳动者技能	有效提升	或预期指标且效果	15	
可持续影响指标		提升零工市场就业服务能力	有效提升	或预期指标且效果	15		因2024年就业资金中央资金及上年结转资金均还有结余，故未对对该项目资金做出资金安排，根据就业局工作计划，拟对该项目资金在2025年使用，导致项目年终未完成。改进措施：1. 提前提出资金分配计划，尽早通过党组审议，加快资金分配进度；2. 加强与就业局对应业务科室的沟通，提醒加快资金分配和支出进度，提高资金使用效率。
满意度指标(10分)		满意度指标	公共就业服务满意度	≥90%	0%	10	0
总 分					100	10	
自评结论	差。因2024年就业资金中央资金及上年结转资金均还有结余，故未对对该项目资金做出资金安排，根据就业局工作计划，拟对该项目资金在2025年使用，导致项目年终未完成。改进措施：1. 提前提出资金分配计划，尽早通过党组审议，加快资金分配进度；2. 加强与就业局对应业务科室的沟通，提醒加快资金分配和支出进度，提高资金使用效率。						

联系人：宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		就业补助资金							
主管部门及代码		[164] 黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局		实施单位		黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		2,000,000	443,330	400,000	10	90.23	9.02
		财政拨款:		2,000,000	443,330	400,000	-	-	-
		本级安排:		2,000,000	443,330	400,000	-	-	-
		其中: 上级补助:		0	0	0	-	-	-
其他:		0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1: 资金按规定用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助等支出。目标2: 保持就业局势总体稳定、确保新增就业规模、城镇登记失业率等核心指标保持稳定。目标3: 落实完善各项就业创业政策, 确保政策享受对象及时得到补贴资金扶持。			资金按规定用于就业各种补贴及补助如就业见习补贴等支出, 全年保持就业局势总体稳定。就业创业政策得到有效落实, 各项资金补贴及时到位。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出 指标 (50分)	数量 指标	校园招聘补贴人数	≥15000人	15000人	5	5		
			就业见习补贴人数	≥150人	150人	5	5		
			就业创业服务补助	≥15场	0场	10	0	根据新出台就业补助资金管理办法, 就业补助资金不能用于比赛支出, 故通过项目调整的方式将元就业补助资金中就业创业服务补助部分资金新建为其他项目, 故该项为完成。改进措施: 下一步将加强与业务科室及上级单位沟通, 及时了解最新政策讯息, 提高预算准确性。	
		质量 指标	就业见习补贴发放准确率	≥95%	95%	5	5		
			校园招聘补贴发放准确率	≥95%	95%	5	5		
		时效 指标	补贴资金下达时间	2024年12月前	达成预期指标	5	5		
	成本 指标	就业见习补贴金额	=12888元/人	12888元/人	5	5			
		项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5			
		校园招聘补贴	=50元/人	50元/人	5	5			
	效益 指标 (30分)	经济效益 指标	年末高校毕业生就业总体就业率	保持稳定	达成预期指标	10	10		
		社会效益 指标	因就业问题发生重大群体性事件	=0件	0件	10	10		
	满意度 指标 (10分)	满意度 指标	公共就业服务满意度	≥90%	90%	5	5		
就业扶持政策经办服务满意度			≥90%	90%	5	5			
总分						100	89.02		
自评 结论	良。根据新出台就业补助资金管理办法, 就业补助资金不能用于比赛支出, 故通过项目调整的方式将原就业补助资金中就业创业服务补助部分资金新建为其他项目, 故该项为完成。改进措施: 下一步将加强与业务科室及上级单位沟通, 及时了解最新政策讯息, 提高预算准确性。								

联系人: 宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		劳务协作站工作经费							
主管部门及代码		[164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局		实施单位	黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	300,000	300,000	135,474.83	10	45.16	4.52		
	财政拨款:	300,000	300,000	135,474.83	-	-	-		
	本级安排:	300,000	300,000	135,474.83	-	-	-		
	其中:上级补	0	0	0	-	-	-		
	其他:	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	目标:为黔南籍在外务工、学习人员和输出地之间搭建桥梁纽带,实现供需无缝对接,促进我州与对口帮扶地、经济发达地区公共服务机构对黔南籍务工人员、学习人员的跟踪服务,引导优秀外出务工人员返乡创业,稳定就业和权益维护,确保黔南劳动力能够输得出、稳得住、能致富,最终实现增收,为黔南经济社会发展发挥积极作用。			为黔南籍在外务工、学习人员和进行跟踪服务,引导优秀外出务工人员返乡创业,稳定就业和权益维护。加大与发达地区之间的协作交流活动。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	走访慰问人数	≥200人	40人	5	1	因在外省大规模开展慰问在实际操作中受限,故本年慰问工作安排发生变动。仅小规模慰问了福建省部分外出务工人员。改进措施:积极沟通相关业务科室,合理安排全年工作项目,使工作具有实操性、落地性,提高资金使用	
			组织各县市召开站点会	=2次	2次	5	5		
	质量指标	时效指标	各项工作任务完成率	≥95%	95%	10	10		
			会议召开时间	2024年12月前	达成预期指标	10	10		
	成本指标	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5		
			劳务协作站运转经费	=100000元	100000元	5	5		
			召开会议费用	=50000元	32474.83元	5	0	实际支出小于预算金额,略有结余。改进措施:提醒科室在做预算时多方市场询价,避免预算金额与实际支出金额差距过大,影响资金使用效率。	
			人员走访慰问经费	=150000元	3000元	5	0	因在外省大规模开展慰问在实际操作中受限,故本年慰问工作安排发生变动。仅小规模慰问了福建省部分外出务工人员。改进措施:积极沟通相关业务科室,合理安排全年工作项目,使工作具有实操性、落地性,提高资金使用效率。	

效益指标 (30分)	社会效益指 标	稳定就业和权益维护	有效稳定	成预期指标并具有一	30	20	因在外省大规模开展慰问在实际操作中受限，故本年慰问工作安排发生变动。仅小规模慰问了福建省部分外出务工人员。改进措施：积极沟通相关业务科室，合理安排全年工作项目，使工作具有实操性、落地性，提高资金使用
满意度指	满意度指标	在外务工人员满意度	≥95%	95%	10	10	
总 分					100	70.52	
自评 结论	中。1. 因在外省大规模开展慰问在实际操作中受限，故本年慰问工作安排发生变动。仅小规模慰问了福建省部分外出务工人员。改进措施：积极沟通相关业务科室，合理安排全年工作项目，使工作具有实操性、落地性，提高资金使用效率。2. 会议支出实际支出小于预算金额，略有结余。改进措施：提醒科室在做预算时多方市场询价，避免预算金额与实际支出金额差距过大，影响资金使用效率。						

联系人：宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		流动人员人事档案、文书档案数字化工作经费							
主管部门及代码		[164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局	实施单位	黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局					
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	200,000	100,000	100,000	10	100.00	10	
		财政拨款:	200,000	100,000	100,000	-	-	-	
		本级安排:	200,000	100,000	100,000	-	-	-	
		其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
		其他:	0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1:完成2024年度流动人员人事档案收集管理工作。目标2:完成档案馆以前年度档案数字化工作			已完成2024年度流动人员人事档案收集工作,档案馆馆藏文书工作已开展。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	单位文书档案数字化数量	≥1000册	1200册	5	5		
			档案馆档案数字化数量	≥20000份	22000份	5	5		
			接收流动人员人事档案数量	≥8000册	8000册	5	5		
		质量指标	流动人员人事档案信息录入率	=100%	100%	5	5		
			高质量完成档案数字化	清晰易查询	达成预期指标	5	5		
		时效指标	完成时间	2024年12月31日前	达成预期指标	10	10		
	成本指标	流动人员人事档案费用	=1万元	1万元	3	3			
		档案馆文书档案数字化费用	=7万元	7万元	5	5			
		2023年度单位文书档案数字化费	=2万元	2万元	5	5			
项目或定额成本控制率		=100%	100%	2	2				
效益指标 (30分)	社会效益指标	切实保障档案公共服务安全	稳定保障	达成预期指标	30	30			
满意度指标 (10分)	满意度指标	被保管档案流动人员满意度	≥95%	96%	10	10			
总分						100	100		
自评 结论	优。本年顺利完成了流动人员人事档案的收集工作,并顺利完成了2023年单位档案电子化工作。同时按照相关工作要求,对我局以前年度馆藏文书档案进行电子化,已入驻场馆开展工作,完成第一阶段目标工作。								

联系人: 宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		黔南州事业单位人事综合管理系统运行维护费及三级等保费用							
主管部门及代码		[164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局	实施单位	黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局					
项目资金(元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	394,400	184,000	184,000	184,000	10	100.00	10
		财政拨款:	394,400	184,000	184,000	184,000	-	-	-
		本级安排:	394,400	184,000	184,000	184,000	-	-	-
		其中:上级补	0	0	0	0	-	-	-
其他:	0	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1:实现全州事业单位及事业编制人员信息数据集中、互通、共享,推动人事管理方式创新和改革,简化手续、实现人事综合管理信息化,提高人事人才管理效能和管理水平。目标2:实现事业单位人员招聘报名、缴费、准考证打印、成绩查询。			经与省人社厅沟通,停用黔南州事业单位人事综合管理系统,使用全省统一系统,故未完成该项目。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标(50分)	数量指标	系统三级等级保护测试	=1次	0次	5	0	经与省人社厅沟通,停用黔南州事业单位人事综合管理系统,使用全省统一系统,故未完成该项目。改进措施:今后在工作中将加强与上级部门的沟通,尽量提前知晓全年工作计划,减少信息不对称带来的工作延误。	
			系统维护次数	=1次	1次	5	5		
		质量指标	系统运行故障率	≤5%	1%	10	10		
			系统完成维护时间	2024年11月前	达成预期指标	5	5		
		时效指标	系统完成三级等保测试时间	2024年11月前	未完成预期指标且效果较差	5	0	经与省人社厅沟通,停用黔南州事业单位人事综合管理系统,使用全省统一系统,故未完成该项目。改进措施:今后在工作中将加强与上级部门的沟通,尽量提前知晓全年工作计划,减少信息不对称带来的工作延误。	
			成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5	
	三级等保测试费用	=210400元		0元	5	0	经与省人社厅沟通,停用黔南州事业单位人事综合管理系统,使用全省统一系统,故未完成该项目。改进措施:今后在工作中将加强与上级部门的沟通,尽量提前知晓全年工作计划,减少信息不对称带来的工作延误。		
			系统维护费用	=184000元	184000元	10	10		
	效益指标(30分)	社会效益指标	实现人事综合管理信息化	数据集中、互通	达成预期指标	30	30		
满意度指标(10分)	满意度指标	使用单位满意度	≥90%	90%	5	5			
		考生使用系统满意度	≥90%	90%	5	5			
总分					100	85			
自评结论	中。经与省人社厅沟通,停用黔南州事业单位人事综合管理系统,使用全省统一系统,故未完成该项目。改进措施:今后在工作中将加强与上级部门的沟通,尽量提前知晓全年工作计划,减少信息不对称带来的工作延误。								

联系人: 宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		人才工作专项经费							
主管部门及代码		[164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局		实施单位	黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	100,000	100,000	100,000	10	100.00	10		
	财政拨款:	100,000	100,000	100,000	-	-	-		
	本级安排:	100,000	100,000	100,000	-	-	-		
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
	其他:	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	目标:为我州打造优秀人才的向往之地、聚集之地、创业之地,为全州守底线、走新路、奔小康提供强有力的智力支持和人才保障。			1.顺利完成本年贵州人才博览会任务;2.顺利完成本年外出高校引进人才工作;3.顺利完成本年单位其他与人才相关事务工作。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	州内组织企事业单位赴省外开展人才引聘展位数	≥25家	25家	5	5		
			参加人才博览会现场人才引聘企事业单位个数	≥25家	25家	5	5		
		质量指标	引进符合要求的高质量人才	符合单位需求	达成预期指标	5	5		
			准确提供引才岗位信息	准确提供	达成预期指标	5	5		
		时效指标	人才引进完成时间	2024年12月20日前	达成预期指标	5	5		
		成本指标	人才博览会现场人才引聘费用	=50000元	50000元	10	10		
	州内组织企事业单位赴省外开展人才引聘费用		=50000元	50000元	10	10			
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	宣传我州人才优惠政策,提升引进人才工作的社会知晓度	有所提高	达成预期指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	引才单位对活动的组织满意度	≥80%	80%	10	10			
总分						100	100		
自评 结论	优。顺利完成本年贵州人才博览会任务及外出高校引进人才工作,为我州打造优秀人才的向往之地、聚集之地、创业之地,为全州守底线、走新路、奔小康提供强有力的智力支持和人才保障。经验做法:1.年初制定工作计划,对需要开展的外出引才活动进行部署和规划;2.积极与州内企事业单位沟通交流,了解人才需求,更好外出引才。下步提升方向:对内积极开展培训交流等提升单位人才的活动和项目,提升人才专项经费使用质量。								

联系人: 宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		人社业务工作经费							
主管部门及代码		[164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局		实施单位	黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	200,000	200,000	200,000	10	100.00	10		
	财政拨款:	200,000	200,000	200,000	-	-	-		
	本级安排:	200,000	200,000	200,000	-	-	-		
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
其他:	0	0	0	-	-	-			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	目标:顺利完成2024年人社各项工作任务			本年我局就业工作稳步推进,高频高效组织开展“春风送岗”、就业线上直播等系列招聘服务活动;依托公开招聘、人博会、赴知名高校引才、校招及高层次急需紧缺专业人才等方式招引人才,严格纪律全过程监督,精心筹备、周密部署、高质量推进、零差错完成每一场招录考试;社会保险基金安全平稳运行,未发生社保基金安全问题。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	单位见习生人数	=3人	3人	5	5		
			召开全州人社工作会次数	=4次	4次	5	5		
			开展党支部活动	≥4次	4次	5	5		
			购买执法服装数量	=10套	10套	5	5		
		质量指标	全州人社工作会顺利召开	按流程进行	达成预期指标	5	5		
			支部活动顺利完成	充实有效	达成预期指标	5	5		
		时效指标	支部活动开展时间	每季度一次	达成预期指标	5	5		
			全州人社工作会时间	每季度一次	达成预期指标	5	5		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	2	2		
			支付见习生工资	=4万元	4万元	2	2		
	人社工作会费用		=3万元	3万元	1	1			
开展支部活动	=3万元		3万元	3	3				
执法服装费用	=10万元	10万元	2	2					
效益指标 (30分)	社会效益指标	保障单位运转,提供工作效率	有效保障	达成预期指标	30	30			
满意度 指标(10分)	满意度指标	参会人员满意度	≥90%	90%	5	5			
		参加活动人员满意度	≥90%	90%	5	5			
总分						100	100		
自评 结论	优。本年我局就业工作稳步推进,高频高效组织开展“春风送岗”、就业线上直播等系列招聘服务活动;依托公开招聘、人博会、赴知名高校引才、校招及高层次急需紧缺专业人才等方式招引人才,严格纪律全过程监督,精心筹备、周密部署、高质量推进、零差错完成每一场招录考试;社会保险基金安全平稳运行,未发生社保基金安全问题。经验做法:1.年初制定全年工作计划,对全年开展的各项工作进行安排和部署,并逐步按部就班进行;2.严格按照各项经办规程,按程序完成各项工作,确保各项业务不出错。下步提升方向:加大对人社干部职工的业务培训和学习,提升干部综合业务水平能力。								

联系人:宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		人社综合事务工作经费							
主管部门及代码		[164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局	实施单位	黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局					
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	300,000	300,000	300,000	10	100.00	10		
	财政拨款:	300,000	300,000	300,000	-	-	-		
	本级安排:	300,000	300,000	300,000	-	-	-		
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
	其他:	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1:顺利完成2024年度招商任务目标2:顺利完成2024年度统计培训及信息业务培训及执法培训			1.顺利召开了全州统计、信息及执法业务培训会,使全州人社干部能力得到了有效提升;2.顺利完成本年外出招商任务,为全州经济带来新的活力。3.顺利完成本年重大课题的研究,为人社工作的提升提供了助力。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	全州信息业务培训	≥1次	2次	5	5	原因:为更好的提升全州人社系统信息质量,特多组织开展了全州信息业务培训,提升大家的信息写作能力。改进措施:以后将提前规划全年工作计划,避免临时增加培训活动等情况的发生。	
			外出招商次数	≥4次	4次	5	5		
			重大课题研究数量	≥1个	1个	5	5		
			全州统计业务培训	≥1次	1次	5	5		
		质量指标	顺利完成招商	带回企业投资	达成预期指标	5	5		
			培训合格率	=100%	100%	5	5		
		时效指标	招商完成时间	2024年12月前	达成预期指标	5	5		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	1	1		
			全州统计、信息及执法业务培训会	=5万元	5万元	3	3		
			其他资料汇编等费用	=5万元	5万元	3	3		
	职工用餐费用		=10万元	10万元	3	3			
	重大课题研究费		=5万元	5万元	2	2			
	外出招商费用	=5万元	5万元	3	3				
	效益指标 (30分)	经济效益指标	促进经济发展	有效促进	达成预期指标	15	15		
社会效益指标		提高人社系统人员业务水平及能力	有效提高	达成预期指标	15	15			
满意度指标 (10分)	满意度指标	培训人员满意度	≥90%	90%	10	10			
总分						100	100		
自评结论	优。本年召集各县市干部顺利完成统计培训及信息业务培训工作,大大提高了人社干部的业务能力水平,促进了人社工作的高效运转。经验做法:1.年初制定工作计划,对全年开展的各项培训及工作任务进行合理部署安排,按部就班开展;2.经常与干部职工沟通交流,了解干部业务短板,开展针对性培训学习,提升人社干部业务能力。下步提升方向:可针对如社保业务、劳动仲裁业务等开展更多的学习交流,更进一步提升人社干部业务的全面性。								

联系人:宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		人事考试经费							
主管部门及代码		41黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障		实施单位		黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		4,000,000	4,000,000	3,995,202.94	10	99.88	9.99
		财政拨款:		4,000,000	4,000,000	3,995,202.94	-	-	-
		本级安排:		4,000,000	4,000,000	3,995,202.94	-	-	-
		其中:上级补助:		0	0	0	-	-	-
其他:		0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	目标:根据各类人事考试考务工作实施方案工作要求开展考试考务工作,规范考务操作流程,让整个招考工作公平公正,促进社会就业率。			2024年顺利完成包括公务员招录、事业单位招聘、州直单位遴选在内的各项人事考试考务工作,严格按照各类人事考试考务工作实施方案工作要求开展考试考务工作,考务操作流程全程规范,未发生重大事件,在给考生提供了良好考试环境的同时也保证了考试公平公正性,一定程度促进社会就业。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	其他专业资格考试人数	≥2500人	2500人	5	5		
			公务员考试报名人数	≥35000人	36000人	5	5		
			事业单位考试报名人数	≥10000人	28000人	5	5		
			州直遴选考试报名人数	≥1000人	1000人	5	5		
		质量指标	考试工作顺利组织实施	零事故完成	达成预期指标	5	5		
		时效指标	考试完成时间	2024年12月前	达成预期指标	5	5		
		成本指标	公务员考试支出	=320万元	320万元	3	3		
			事业单位考试费用	=50万元	50万元	5	5		
			州直遴选考试费用	=20万元	20万元	5	5		
		其他专业资格考试费用	=10万元	9.52万元	5	0	2024年建筑资格考试使用省厅单独拨付资金组织考试,导致该项支出资金结余。改进措施:下一步将加强与省厅沟通,提前了解资金下拨情况,减少预算项目资金误		
	项目或定额成本控制率	=100%	100%	2	2				
效益指标 (30分)	社会效益指标	促进社会就业率	有效促进	达成预期指标	30	30			
满意度指标 (10分)	满意度指标	考生满意度	≥90%	90%	10	10			
总分						100	94.99		
自评 结论	优。2024年顺利完成包括公务员招录、事业单位招聘、州直单位遴选在内的各项人事考试考务工作,严格按照各类人事考试考务工作实施方案工作要求开展考试考务工作,考务操作流程规范,保证考试公平公正,一定程度促进社会就业。经验做法:积极总结往年考试经验,对曾发生过的考试事件进行分析,并提供对应解决方案,保证考试顺利进行。下步提升方向:因考试经费逐年紧张,可在资料打印、展板制作等方面尽量节省开支,保证收支稳定。								

联系人: 宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		“三支一扶”人员教育经费							
主管部门及代码		41黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局		实施单位		黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		186,750	186,750	148,000	10	79.25	7.93
		财政拨款:		186,750	186,750	148,000	-	-	-
		本级安排:		186,750	186,750	148,000	-	-	-
		其中:上级补助:		0	0	0	-	-	-
其他:		0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	目标:顺利完成2024年度“三支一扶”人员教育培训				在2024年11月顺利完成“三支一扶”人员教育培训工作,为在岗三支一扶人员提供了良好的学习环境和条件,提高“三支一扶”人员业务水平,更好的夯实了基层人才力量。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	预计培训人数	=83人	83人	10	10		
			质量指标	培训合格率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	培训完成时间	2024年12月31日前	达成预期指标	10	10		2024年11月完成。
		成本指标	培训经费	=186750元	148000元	10	0	因本年在党校开展培训,实际产生的培训费用比预算数低,导致资金结余。改进措施:下一步将加强与业务科室的沟通,加大对预算的重视,提高预算精准性,减少实际值与预算值的误差。	
	项目或定额成本控制率		=100%	100%	10	10			
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高“三支一扶”人员业务能力和工作水平	有效提高	达成预期指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	培训人员满意度	≥90%	90%	10	10			
总分						100	87.93		
自评结论	良。因本年在党校开展培训,实际产生的培训费用比预算数低,导致资金结余。改进措施:下一步将加强与业务科室的沟通,加大对预算的重视,提高预算精准性,减少实际值与预算值的误差。								

联系人: 宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250210

项目名称		省级公益性岗位补助							
主管部门及代码		[164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局	实施单位	黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局					
项目资金(元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	0	50,000	0	10	0	0		
	财政拨款:	0	50,000	0	-	-	-		
	本级安排:	0	0	0	-	-	-		
	其中:上级	0	50,000	0	-	-	-		
其他:	0	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	健全完善就业公共服务体系,为群众提供高质量就业服务。			因州本级无公益性岗位业务,故未对该项资金做出支出安排,本年未使用该项公益性岗位补贴资金。未能达成年初健全完善就业公共服务体系,为群众提供高质量就业服务目标。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标(50分)	数量指标	就业创业服务补助	≥1场	0场	10	0	因州本级无公益性岗位业务,故未对该项资金做出支出安排。改进措施:下一步将加强与省厅沟通,进一步了解资金合理使用范围,并请就业局提出资金合理分配和使用计划,尽早落实资金的部署问题,加快资金使用进度,提高资金使用效率。	
		质量指标	补助资金在规定时间内支付到位率	≥85%	0%	10	0	因州本级无公益性岗位业务,故未对该项资金做出支出安排。改进措施:下一步将加强与省厅沟通,进一步了解资金合理使用范围,并请就业局提出资金合理分配和使用计划,尽早落实资金的部署问题,加快资金使用进度,提高资金使用效率。	
		时效指标	资金在规定时间内下大率	≥85%	0%	10	0	因州本级无公益性岗位业务,故未对该项资金做出支出安排。改进措施:下一步将加强与省厅沟通,进一步了解资金合理使用范围,并请就业局提出资金合理分配和使用计划,尽早落实资金的部署问题,加快资金使用进度,提高资金使用效率。	
		成本指标	项目实施成本	≤5万元	0万元	10	10		
		项目或定额成本控	=100%	100%	10	10			

	效益指标 (30分)	社会效益指 标	促进各类劳动者就 业创业，维护社会 稳定	有效促进	未完成预期指标且 效果较差	30		因州本级无公益性岗 位业务，故未对该项 资金做出支出安排。 改进措施：下一步将 加强与省厅沟通，进 一步了解资金合理使 用范围，并请就业局 提出资金合理分配和 使用计划，尽早落实 资金的部署问题，加 快资金使用进度，提 高资金使用效率。
	满意度指 标(10分)	满意度指标	受助人员满意度	≥90%	0%	10	0	因州本级无公益性岗 位业务，故未对该项 资金做出支出安排。 改进措施：下一步将 加强与省厅沟通，进 一步了解资金合理使 用范围，并请就业局 提出资金合理分配和 使用计划，尽早落实 资金的部署问题，加 快资金使用进度，提 高资金使用效率。
总 分						100	20	
自 评 结 论	差。因州本级无公益性岗位业务，故未对该项资金做出支出安排。原因分析：1. 业务科室未提前了解资金使用范围导致资金下达后无对应业务支出；2. 与省厅交流不畅，未及时对资金提出其他方案以加快资金落实进度。改进措施：下一步将加强与省厅沟通，进一步了解资金合理使用范围，并请就业局提出资金合理分配和使用计划，尽早落实资金的部署问题，加快资金使用进度，提高资金使用效率。							

联系人：宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		稳就业工作经费							
主管部门及代码		[164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局			实施单位		黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局		
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		150,000	150,000	150,000	10	100.00	10
		财政拨款:		150,000	150,000	150,000	-	-	-
		本级安排:		150,000	150,000	150,000	-	-	-
		其中:上级补		0	0	0	-	-	-
其他:		0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	目标1:加强就业工作的组织领导和统筹协调,凝聚就业工作合力,更好落实就业创业政策。目标2:提升人力资源服务行业整体质量和发展水平,提升人力资源服务机构竞争力。目标3:开展全州人社系统人力资源服务管理人员职业能力开发培训活动,提高培训效率、覆盖率。目标4:提升职业技能等级评价、专项职业能力考核服务质量和考核水平,提升社会职业技能等级评价机构考核质量和服务质量。				1.本年就业工作取得较大的进步,就业创业政策得到了较好的落实;2.多次下县调研等活动一定程度提升了干部职工自身业务水平和能力,更好的指导服务机构的工作,提升行业竞争力。3.组织开展了全州人社系统人力资源服务管理人员职业能力开发培训活动,培训顺利完成,参训人员业务能力得到有效提升。4.到各县市开展了职业技能等级评价、专项职业能力考核服务质量和考核水平等,进一步指导各县市的业务工作,更好的提升考核质量和服务质量。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	全州稳就业工作督察考	=1次	1次	5	5		
			全州人社系统人力资源 服务管理人员业务	=1次	1次	5	5		
			全州稳就业工作会	=4次	4次	5	5		
		质量指标	培训合格率	≥90%	90%	5	5		
			督导评价规范检查合格	≥90%	90%	5	5		
		时效指标	培训完成时间	2024年10月前	达成预期指标	5	5		
			督导评价完成时间	2024年11月前	达成预期指标	5	5		
		成本指标	全州稳就业工作会费用	=30000元	30000元	3	3		
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	2	2		
			全州稳就业工作督察考 核费用	=30000元	30000元	2	2		
	全州人社系统人力资源 服务管理人员业务学习 和培训经费		=30000元	30000元	3	3			
就业局其他发生费用	=60000元	60000元	5	5					
效益指标 (30分)	社会效益指 标	提升公共就业服务水平	有效提升	达成预期指标	15	15			
		社会评价机构服务质量 提升	有效提升	达成预期指标	15	15			
满意度指 标(10分)	满意度指标	劳动者满意度	≥90%	90%	5	5			
		督查考核满意度	≥90%	90%	5	5			
总分						100	100		
自评 结论	优。本年就业工作取得较大的进步,就业创业政策得到了较好的落实,职业技能等级评价、专项职业能力考核服务质量和考核水平得到了提升。经验做法:1.年初制定工作计划,将全年就业工作进行部署,逐步落实;2.积极到各县市了解就业工作落实情况,及时做出合理的业务指导。下步提升方向:因在各县市调研等工作较多,存在出差频率过得情况,希望能在完成工作的同时尽量减少出差频率。								

联系人:宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		职称评审、劳动能力鉴定经费							
主管部门及代码		[164]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局		实施单位	黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	2,560,000	2,560,000	1,380,000	10	53.91	5.39		
	财政拨款:	2,560,000	2,560,000	1,380,000	-	-	-		
	本级安排:	2,560,000	2,560,000	1,380,000	-	-	-		
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
	其他:	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1:完成2023年度、2024年度职称评审工作。目标2:有序开展职称评审工作,做好专业技术人才服务工作。目标3:有序开展劳动能力鉴定工作,做好参与鉴定人员服务工作。			1.已顺利完成2023年度、2024年度职称评审工作,完成本年职称评审工作任务。2.顺利完成本年劳动能力鉴定工作,积极提供上门鉴定服务等内容,提升了鉴定工作质量。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	职称评审高、中、初级申报人	≥3800人	3800人	5	5		
			劳动能力鉴定件数	≥2100件	2100件	5	5		
			专业技术岗位晋升人数	≥300人	300人	5	5		
			劳动能力专家培训	≥3批	3批	5	5		
		质量指标	认真谋划,严格把关,防范鉴定工作风险	高质量完成	达成预期指标	5	5		
		时效指标	劳动能力鉴定完成时间	2024年12月20日前	达成预期指标	5	5		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5		
			职称评审经费	=200万元	72万元	5	0		因预算时需在2024年内完成2023年度及2024年度两年的职称评审工作,故预算金额较高,实际在开展工作时,因2024年度职称评审工作12月才进入答辩环节,故专家劳务费等支出只能到2025年进行支付,导致该项目资金未使用。改进措施:下一步将加强与省厅沟通,及时反映相关问题,提前开展全省职称评审工作,避免跨年支出带来的问题。
			专业技术岗位晋升经费	=6万元	6万元	5	5		
			劳动能力鉴定费用	=50万元	50万元	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高人才质量,推动人才队伍结构优化	有效提高	达成预期指标	15	15		
保障工伤职工、因病人员应尽享相关待遇。	有效保障		达成预期指标	15	15				
满意度指标 (10分)	满意度指标	鉴定人员满意度	≥80%	80%	5	5			
		职称评审参评满意度	≥90%	90%	5	5			
总分						100	90.39		
自评结论	优。根据省厅统一安排,我局在本年内完成了2023年度部分系列及2024年度职称评审工作,积极做好专业技术人才服务工作,同时各项劳动能力鉴定工作顺利开展。经验做法:1.年初制定工作计划,统筹部署全年工作任务,逐步推进;2.积极与省厅沟通,采用全省统一系统,简化报名流程和申报流程,提升服务质量。下步提升方向:加大与省厅沟通,提升职称申报的时间活动性,增加申报的方式,便于更多专业人才的选拔。								

联系人:宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250210

项目名称		职业技能大赛活动经费							
主管部门及代码		4]黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障		实施单位	黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	0	725,670	719,800	10	99.19	9.92	
		财政拨款:	0	725,670	719,800	-	-	-	
		本级安排:	0	725,670	719,800	-	-	-	
		其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
其他:	0	0	0	-	-	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	聚焦乡村振兴,按照高效节俭、绿色安全的办赛原则,做好我州第二届全国乡村振兴职业技能大赛贵州省选拔赛11个项目参赛选手的选拔和集训,发挥职业技能竞赛引领示范作用,实现以赛促学、以赛促训、以赛促建,推动支持乡村人才振兴相关领域技能人才培养工作再上新台阶。			顺利完成第二届全国乡村振兴职业技能大赛贵州省选拔赛11个项目参赛选手的选拔和集训,发挥了职业技能竞赛引领示范作用,实现以赛促学、以赛促训、以赛促建,推动支持乡村人才振兴相关领域技能人才培养工作再上新台阶。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	赛事项目	=11个	11个	15	15		
		质量指标	安全事故发生件数	=0件	0件	15	15		
		时效指标	完成时限	2024年3月20日前	达成预期指标	10	10		
	成本指标	项目成本	≤72.56万元	71.98万元	10	10			
效益指标 (30分)	社会效益指标	赛事活动示范引领作用	有效发挥	达成预期指标	30	30			
满意度指标 (10分)	满意度指标	参赛选手满意度	≥95%	95%	10	10			
总分						100	99.92		
自评结论	优。顺利完成第二届全国乡村振兴职业技能大赛贵州省选拔赛11个项目参赛选手的选拔和集训,发挥了职业技能竞赛引领示范作用,实现以赛促学、以赛促训、以赛促建,推动支持乡村人才振兴相关领域技能人才培养工作再上新台阶。经验做法:积极与各市州沟通交流,学习他们的经验和做法,更好的举办赛事;2.加强与各参赛学校的交流合作,更好的发掘各赛道选手,为比赛提供更好的资源条件。下步提升方向:以后可更加细化比赛各项议程,安排工作责任到人,避免临时出现突发情况导致现场混乱的情况发生。								

联系人: 宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		中职教育学生资助-家庭经济困难学生国家助学金							
主管部门及代码		[164] 黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局	实施单位		黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	860,000	300,140	0	10	0	0		
	财政拨款:	860,000	300,140	0	-	-	-		
	本级安排:	860,000	300,140	0	-	-	-		
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
其他:	0	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	标1: 技工院校各项国家资助政策按规定得到落实; 目标2: 贫困地区的学生接受中等职业教育率明显提升, 满足家庭经济困难学生基本学习生活需要; 目标3: 激励技工院校学生勤奋学习、努力进取, 提高学生思想道德素质和专业技能水平。			本年发放技工院校学生助学金补助使用了省厅拨付资金, 故州本级预算项目资金未使用。虽然资金渠道不同, 但保障了技工院校国家资助政策得到了落实, 促进了我们贫困地区中职教育率的提高, 给家庭困难学生提供了一定的经济支出和帮助, 更加激励学生在逆境中成长、努力, 不断提高。					
产出指标 (50分)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
		数量指标	享受助学金补贴人数	≥3580人	0人	10	0	本年发放技工院校学生助学金补助使用了省厅拨付资金, 故州本级预算项目资金未使用。改进措施: 1. 请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计, 了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算, 避免出现重复预算的情况发生。 2. 积极沟通州级各技工院校, 积极为符合条件学生申报助学金, 尽早将项目资金发放到位。	
		质量指标	补贴发放准确率	≥98%	0%	10	0	本年发放技工院校学生助学金补助使用了省厅拨付资金, 故州本级预算项目资金未使用。改进措施: 1. 请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计, 了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算, 避免出现重复预算的情况发生。 2. 积极沟通州级各技工院校, 积极为符合条件学生申报助学金, 尽早将项目资金发放到位。	
		时效指标	补贴发放完成时间	2024年12月前	未完成预期指标且效果较差	10	0	本年发放技工院校学生助学金补助使用了省厅拨付资金, 故州本级预算项目资金未使用。改进措施: 1. 请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计, 了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算, 避免出现重复预算的情况发生。 2. 积极沟通州级各技工院校, 积极为符合条件学生申报助学金, 尽早将项目资金发放到位。	

绩效指标	成本指标	补贴发放金额	=860000元	0元	10	0	本年发放技工院校学生助学金补助使用了省厅拨付资金，故州本级预算项目资金未使用。改进措施： 1. 请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计，了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算，避免出现重复预算的情况发生。 2. 积极沟通州级各技工院校，积极为符合条件学生申报助学金，尽早将项目资金发放到位。	
		项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	掌握技能，实现就业	效果显著	完成预期指标且效果转	15	0	本年发放技工院校学生助学金补助使用了省厅拨付资金，故州本级预算项目资金未使用。改进措施： 1. 请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计，了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算，避免出现重复预算的情况发生。 2. 积极沟通州级各技工院校，积极为符合条件学生申报助学金，尽早将项目资金发放到位。
		可持续影响指标	提高社会就业率	有效提高	完成预期指标且效果转	15	0	本年发放技工院校学生助学金补助使用了省厅拨付资金，故州本级预算项目资金未使用。改进措施： 1. 请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计，了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算，避免出现重复预算的情况发生。 2. 积极沟通州级各技工院校，积极为符合条件学生申报助学金，尽早将项目资金发放到位。
满意度指标 (10分)	满意度指标	补贴学生满意度	≥95%	0%	10	0	本年发放技工院校学生助学金补助使用了省厅拨付资金，故州本级预算项目资金未使用。改进措施： 1. 请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计，了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算，避免出现重复预算的情况发生。 2. 积极沟通州级各技工院校，积极为符合条件学生申报助学金，尽早将项目资金发放到位。	
总 分					100	10		
自评结论	差。本年发放技工院校学生助学金补助使用了省厅拨付资金，故州本级预算项目资金未使用。改进措施：1. 请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计，了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算，避免出现重复预算的情况发生。2. 积极沟通州级各技工院校，积极为符合条件学生申报助学金，尽早将项目资金发放到位。							

联系人：宋怡霖

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):

填报日期: 20250123

项目名称		中职教育学生资助-农村、涉农专业和家庭经济困难 学生免学费							
主管部门及代码		[164] 黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局	实施单位		黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	970,000	310,440	0	10	0	0		
	财政拨款:	970,000	310,440	0	-	-	-		
	本级安排:	970,000	310,440	0	-	-	-		
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
其他:	0	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1: 技工院校各项国家资助政策按规定得到落实; 目标2: 贫困地区的学生接受中等职业教育率明显提升, 满足家庭经济困难学生基本学习生活需要; 目标3: 激励技工院校学生勤奋学习、努力进取, 提高学生思想道德素质和专业技能水平。			本年发放技工院校学生免学费资金补助使用了省厅拨付资金, 故州本级预算项目资金未使用。虽然资金渠道不同, 但保障了技工院校国家资助政策得到了落实, 学生免学费资金免去学生学杂费, 促进了我们贫困地区中职教育率的提高, 给家庭困难学生提供了一定的经济支出和帮助, 更加激励学生在逆境中成长、努力, 不断提高。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	享受助学金学生人数	≥4100人	0人	10	0	本年发放技工院校学生免学费资金补助使用了省厅拨付资金, 故州本级预算项目资金未使用。改进措施: 1. 请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计, 了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算, 避免出现重复预算的情况发生。2. 积极沟通州级各技工院校, 积极为符合条件学生申报免学费资金补助, 尽早将项目资金发放到位。	
		质量指标	助学金发放准确率	≥98%	0%	10	0	本年发放技工院校学生免学费资金补助使用了省厅拨付资金, 故州本级预算项目资金未使用。改进措施: 1. 请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计, 了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算, 避免出现重复预算的情况发生。2. 积极沟通州级各技工院校, 积极为符合条件学生申报免学费资金补助, 尽早将项目资金发放到位。	
		时效指标	补贴发放时间	2024年12月前	未完成预期指标且效果较差	10	0	本年发放技工院校学生免学费资金补助使用了省厅拨付资金, 故州本级预算项目资金未使用。改进措施: 1. 请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计, 了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算, 避免出现重复预算的情况发生。2. 积极沟通州级各技工院校, 积极为符合条件学生申报免学费资金补助, 尽早将项目资金发放到位。	
		成本指标	发放补贴金额	=970000元	0元	10	0	本年发放技工院校学生免学费资金补助使用了省厅拨付资金, 故州本级预算项目资金未使用。改进措施: 1. 请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计, 了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算, 避免出现重复预算的情况发生。2. 积极沟通州级各技工院校, 积极为符合条件学生申报免学费资金补助, 尽早将项目资金发放到位。	
	项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10				

效益指标 (30分)	社会效益指标	掌握技能，实现就业	效果显著	未完成预期指标且效果较差	15	0	本年发放技工院校学生免学费资金补助使用了省厅拨付资金，故州本级预算项目资金未使用。改进措施：1.请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计，了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算，避免出现重复预算的情况发生。2.积极沟通州级各技工院校，积极为符合条件学生申报免学费资金补助，尽早将项目资金发放到位。
	可持续影响指标	提高就业率	有效提升	未完成预期指标且效果较差	15	0	本年发放技工院校学生免学费资金补助使用了省厅拨付资金，故州本级预算项目资金未使用。改进措施：1.请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计，了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算，避免出现重复预算的情况发生。2.积极沟通州级各技工院校，积极为符合条件学生申报免学费资金补助，尽早将项目资金发放到位。
	满意度指标(10分)	满意度指标	补贴学生满意度	≥95%	0%	10	0
总 分					100	10	
自评结论	差。本年发放技工院校学生免学费资金补助使用了省厅拨付资金，故州本级预算项目资金未使用。改进措施：1.请业务科室对每年省厅拨付资金进行统计，了解资金量后再结合各学校申报实际报送预算，避免出现重复预算的情况发生。2.积极沟通州级各技工院校，积极为符合条件学生申报免学费资金补助，尽早将项目资金发放到位。						

联系人：宋怡霖